T@mT@m/CFTC.FAE

Fédération CFTC des Fonctionnaires et agents de l'Etat - 2bis, quai de la Mégisserie - 75001 PARIS
Téléphone : 01 40 13 80 88 - Fax : 01 40 13 80 89
Mél. : cftcfae@free.fr - Site : http://cftcfgf.free.fr

N ° 59 – Le 4 février 2008

Le Premier ministre présente l'agenda social 2008 pour la fonction publique.

Recevant les 8 organisations syndicales de la fonction publique, le premier ministre François FILLON leur a présenté l'agenda social 2008. Cet agenda couvre un éventail très large : refondation de la Fonction publique, dialogue social, mobilité, conditions de travail… La priorité demeure néanmoins le pouvoir d'achat des agents et l'on attend très rapidement une proposition du gouvernement.

Le communiqué de L' INTERFON CFTC

« **La CFTC** a participé ce jour à la réunion à laquelle nous conviait M. Fillon, Premier Ministre, afin d'ouvrir la semaine « Fonction publique ».

Après un préambule de sa part relevant tour à tour l'intérêt des différentes conférences qui ont eu lieu (pouvoir d'achat, dialogue social, parcours professionnels et bien sûr valeurs et missions de la Fonction Publique), l'insatisfaction du résultat du dialogue social en matière de salaires, les différents mouvements auxquels il attache l'importance nécessaire, ainsi que de la nécessité de parler de l'avenir (RGPP), il nous gratifie d'un vrai programme de « réjouissances » dans les jours à venir : c'est le fameux agenda social.

5 chantiers en perspective et 1 fourre-tout (concours, recrutement, formation, encadrement) :
Les rémunérations : mesures générales (point d'indice)…fin le 18 février
Le dialogue social : délais deux mois
La mobilité dans les Fonctions Publiques : un texte doit être examiné avant la fin mars
Les conditions de travail : le parcours professionnel…quelques mois
La refondation de la Fonction Publique : chantier ouvert sans date limite

La CFTC dans son intervention a rappelé plusieurs points pour entamer une vraie négociation constructive.

Confirmer le maintien d'un vrai statut de la Fonction Publique dans laquelle on doit valoriser les personnels par la reconnaissance de leurs métiers ;
Prioriser les dossiers à traiter pour éviter les amalgames et les flous artistiques ;
Proposer concrètement dés demain des propositions décentes au regard de la progression de la valeur du point qui permette un vrai maintien du Pouvoir d'achat ;

Ouvrir des négociations réelles sur la progression du Pouvoir d'achat incluant une rediscussion de « la grille » ainsi que des catégorie B et A.

Entamer le sujet de la sécurisation des parcours de vie sans quoi la mobilité serait un vain mot voire un danger pour les agents.

Souvent l'on dit « y a qu'à… » Aujourd'hui pour la CFTC « il faut qu'on » obtienne des réponses concrètes. »